

Es geht um Sie als Führungskraft!

Entdecken Sie, die Geheimnisse erfolgreicher Führung!

Führungskräfte haben die Aufgabe, zusammen mit ihrem Team Aufgaben zu erfüllen und Ziele zu erreichen, die für das Gesamtunternehmen wichtig sind. Einerseits müssen Führungskräfte also dafür sorgen, dass die Leistungsziele erreicht werden. Gleichzeitig müssen sie ihre Teammitglieder so einsetzen, so entwickeln und so motivieren, dass das gelingt. Keine leichte Aufgabe! Was ist der richtige Ansatzpunkt?

Vielfach setzen Führungskräfte an der Beseitigung von Schwächen an. Gallup hat in jahrzehntelanger Forschung bewiesen: "Wird die Beseitigung von Schwächen der Mitarbeiter in den Mittelpunkt der Führung gestellt, sind Fortschritte langsamer, und das Ergebnis wird eher durchschnittlich statt ausgezeichnet sein. Nur wenn Mitarbeiter gemäß ihrer Stärken ausgewählt eingesetzt und weiterentwickelt werden, können sie ihr ganzes Potenzial entfalten. Denn Menschen, die das tun, was sie am besten können, haben mehr Freude an ihrem Job und sind leistungsfähiger -- mit positiven Folgen für das Unternehmen, ihr Team und natürlich sich selbst"(siehe: <http://www.gallup.de/182582/strengths-based-culture.aspx>).

Wie können Sie eine stärkenbasierte Führungskultur schaffen?

Beginnen Sie bei sich selbst. Die Basis des Führungskräftecoachings sind Ihre Ergebnisse des CliftonStrengthsFinder® Online -Test (Top 5 oder alle 34). Vielleicht kennen Sie Ihre Talente bereits? Ansonsten ist die Ermittlung Ihrer Top 5 Talente in diesem Paket enthalten.

Die Kenntnis Ihrer Talente ist eine zentrale Voraussetzung für das weitere Vorgehen. Wir beginnen mit den informativen Beschreibungen Ihrer Top 5 Talente und stellen sicher, dass keine Fragen bezogen auf die Talentbeschreibungen offenbleiben. Sie finden heraus, wie Sie mit Ihren Talenten in Ihrem bisherigen Leben und in Ihrer Führungsaufgabe erfolgreich waren. So können Sie sich darüber bewusstwerden, wie Sie vergleichbare Erfolge auch in Zukunft erreichen können. Ziel dieser Coaching-Einheit ist es, Ihr Verständnis für die Kraft der Talente und für das, was in Ihnen steckt, zu verbessern, um noch mehr Erfolge, Lebensqualität und Leichtigkeit im Leben erreichen zu können.

Stellen Sie sich Ihre Talente wie Filter auf einer Kameralinse vor: je nachdem welche Filter und in welcher Reihenfolge die Filter zusammentreffen, werden Sie die Welt sehr verschieden abbilden. Es ist gut, ein Bewusstsein dafür zu haben, dass nicht alle Menschen die Welt in dieser Art und Weise wahrnehmen. Gerade als Führungskraft ist es von großer Bedeutung zu wissen, wie die Beschaffenheit der eigenen Filter ist und dann eine Wahrnehmung dafür zu entwickeln, wie die „Filter“ der Teammitglieder sind. Das erleichtert die Kommunikation und fördert die Zusammenarbeit.

*) Copyright © 2018 Gallup, Inc. , CliftonStrengthsFinder , StrengthsFinder 2.0, Gallup is a trademark of Gallup, Inc., All rights reserved. Gallup®

Die Hauptaufgaben der Führung

Aufbauend auf den Kenntnissen über Ihre Talente sehen Sie sich die Hauptaufgaben von Führung durch die „Filter“ Ihrer Talente an. Sie werden verstehen, wie Sie mit Ihren Top Talenten diese zentralen Führungsaufgaben ausfüllen. Jedes Talent hat auch seine Schattenseiten. Wie wirken sich Ihre Top Talente auf die Hauptaufgaben der Führung aus? Wie wirken Ihre Top Talente auf Ihre Mitarbeiter, Mitarbeiterinnen und Kunden? Erfahren Sie, wie Sie herausfinden, was jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter von Ihnen als Führungskraft braucht, um optimale Leistung erbringen zu können. Erkennen Sie die Talente der Beschäftigten und geben Sie ihnen die Möglichkeit, das zu tun, was sie am besten können. Dann haben Sie die Voraussetzungen dafür geschaffen, mit dem Team Ihre Leistungsziele leichter zu erreichen und die Zusammenarbeit förderlicher zu gestalten. Diese kann die Produktivität erhöhen, die Anzahl der Fehltage reduzieren, die emotionale Bindung der Beschäftigten zum Unternehmen und die Freude bei der Arbeit verbessern.

Was können Sie erwarten?

In drei Coaching- Einheiten zu je 90 Minuten erlangen Sie ein umfassenderes Verständnis Ihrer Begabungen. Sie erhalten Erläuterungen zu Ihren wichtigsten Talenten. Wählen Sie dazu, ob Sie Ihre Top 5 oder alle 34 Talentthemen kennenlernen wollen.

Sie erfahren, wie Sie mit Ihren relevantesten Talenten die Hauptaufgaben von Führung wahrnehmen und erarbeiten sich eine Vorstellung davon, was Sie weiterentwickeln wollen, um noch erfolgreicher mit dem Team zusammen zu arbeiten.

Erfahren Sie, wie die Wirkung Ihrer Talente auf die Beschäftigten und Ihre Kunden sein könnte.

Sie werden erfahren, welche Schritte für den Aufbau einer stärkenorientierten Führungskultur erforderlich ist.

Das persönliche Coaching findet in einer vier-Augen-Situation in einer geschützten Umgebung statt. Vereinbaren Sie einen für Sie günstigen Termin für ein Telefon Coaching oder einen persönlichen Termin. Alles was in diesem Kontext besprochen wird, wird absolut vertraulich behandelt.

Was ist in diesem Angebot enthalten?

Im Angebot „Geheimnis erfolgreicher Führung“ erhalten Sie zum Preis von 750 Euro (einschl. MwSt) folgende Leistungen:

- Zugang zum StrengthsFinder 2.0 zur Ermittlung Ihrer Top 5 (alle 34 Talente gegen Aufpreis von 80 Euro)
- Informationen zu Ihren Top 5 Talentschwerpunkten,
- 90 Minuten Coaching persönlich oder per Telefon zu Ihren Talenten,
- 90 Minuten Coaching zu den Geheimnissen erfolgreicher Führung und
- 90 Minuten Coaching als Feedbackmöglichkeit, nachdem Sie Ergebnisse des Coachings in der Praxis erprobt haben.

Für wen ist dieses Angebot?

Dieses Angebot richtet sich an Führungskräfte, die Menschen führen.

Dieses Coaching ist auch geeignet für Führungskräfte, die neu in dieser Funktion sind.

... Über mich als Coach

Während meiner Vorstandstätigkeit, in zwölf Jahren als Führungskraft und als Rechtsanwältin habe ich viele praktische Erfahrungen gesammelt, die ich Ihnen nun als Coach zur Verfügung stellen möchte. Ich weiß, wie es ist, ein Team stärkenorientiert zu führen. Ich kenne sowohl die Herausforderungen als auch die Höhen und Tiefen von Führungskräften. Bereits seit 2004 habe ich mich mit den Erkenntnissen von Gallup zu Führungsfragen befasst. Diese sind in meine eigene Führungspraxis eingeflossen.

Seit 2005 bin ich als Coach tätig. Zu meinem Hintergrund gehören unterschiedliche Verfahren. Neben dem Stärkencoaching bin ich u.a. ausgebildet in Neuro-Linguistischem Programmieren (NLP), Gestaltkompetenz, systemisches Coaching, Hypnotherapie und EMDR (Eye Movement Desensitization and Reprocessing) zur Bearbeitung von Traumata und Ängsten.

Als erfahrener Coach erkenne ich schnell Ihre besonderen Talente. Ich würdige Ihre Einzigartigkeit und finde mit Ihnen zusammen optimale Möglichkeiten, wie Sie Ihren Herausforderungen gut begegnen und Ihre Stärken aufbauen können. Es ist mir ein Bedürfnis, Sie dabei zu unterstützen, sich besser zu verstehen und Ihren Weg zu finden. Ich habe Freude daran, weiterzugeben, was ich gelernt habe. Nutzen Sie meine Erfahrungen, Stärken und Talente, damit Ihr Leben leichter wird.

Gallups Coaching-Expertise

Gallup hat mehr als 40 Jahre Führungserfahrung mit mehr als 50.000 Führungskräften in über 200 verschiedenen Organisationen und Branchen gesammelt. Mit mehr als 33.000 Coaching-Sitzungen in den letzten fünf Jahren bringt Gallup einen wissenschaftlichen Ansatz, der auf Coaching-Forschung basiert, in jede Coaching-Beziehung ein. Die von Gallup zertifizierten Coaches haben ein umfangreiches internes Coach-Zertifizierungsprogramm absolviert.

Nutzen Sie die Möglichkeit eines kostenfreien Informationsgespräches. Ich freue über Ihre Anfrage.

Ute Grandt
Helene-Weigel-Platz 6
12681 Berlin

Telefon 030 640 72 446
Mobil 0172 56 35 667
Mail kontakt@grandt-entwicklung.de