

Stärkenbasiertes Teamwork

Es geht um Sie, Ihr Team und die Kraft stärkenbasierter Zusammenarbeit!

Wollen Sie die Fluktuation und die Krankheitsquote senken? Wollen Sie die Zusammenarbeit verbessern und mit mehr Freude gemeinsam Ziele erreichen? Dann sollten Sie als Team stärkenorientiert zusammenarbeiten.

Wie geht das?

Der Clifton StrengthsFinder ist eine wunderbare Grundlage für eine stärkenbasierte Unternehmenskultur. Die Auswertung des Online-Test hilft den Beschäftigten, ihre Talente kennenzulernen und diese zu Stärken weiterzuentwickeln. Führungskräfte erhalten wichtige Informationen, um die Talente ihrer Teammitglieder zu verstehen und richtig einzusetzen. Manager erhalten das notwendige Wissen, um Einarbeitungs- und Weiterentwicklungsprogramme aufzusetzen.

In Workshops erfahren Sie gemeinsam mit dem Team die Elemente, die eine erfolgreiche Teamarbeit ausmacht.

Voraussetzung für eine gute Arbeit mit dem Team ist, dass Sie als Führungskraft eine eigene Erfahrung über Ihre Talente gemacht haben. Wählen Sie dazu gern das Angebot „Top 5 Basis“ oder „Geheimnis erfolgreicher Führung“.

Ihre Bedingungen sind einzigartig. Daher ist ein auf Ihr Unternehmen und Ihr Team zugeschnittenes Vorgehen nicht nur sinnvoll, sondern auch erforderlich. Ich berate Sie gern, wie ein optimales Vorgehen für Sie, Ihr Team und Ihre Möglichkeit aussehen könnte.

Je nach Ihren Zielen und Bedingungen kann es sinnvoll sein,

- wenn alle Teammitglieder ihre Top 5 Talente kennen und
- ein Coaching im Umfang von je 60 Minuten dazu hatten, um ein wirkliches Verständnis für die eigenen Talente entwickeln zu können.

Darauf aufbauend kann in Workshops von 2 bis 4 Stunden erarbeitet werden, wie das Team zu einer stärkenorientierten Teamarbeit gelangen kann und was dafür erforderlich ist. Stehen Sie vor konkreten Herausforderungen? Dann ist es gut, wenn das Teams genau daran arbeitet und passgenaue, stärkenorientierte Lösungen dafür finden kann.

Für wen ist dieses Angebot?

Dieses Angebot richtet sich an Führungskräfte, die mit mehreren Menschen in einem Team zusammenarbeiten.

Dieses Coaching ist auch geeignet für Führungskräfte, die neu in dieser Funktion sind.

In einem kostenfreien Informationsgespräch erläutere ich Ihnen wie Sie von der stärkenorientierten Teamarbeit profitieren können.

*) Copyright © 2018 Gallup, Inc. , CliftonStrengthsFinder , StrengthsFinder 2.0, Gallup is a trademark of Gallup, Inc., All rights reserved. Gallup®

... Über mich als Coach

Während meiner Vorstandstätigkeit, in zwölf Jahren als Führungskraft und als Rechtsanwältin habe ich viele praktische Erfahrungen gesammelt, die ich Ihnen nun als Coach zur Verfügung stellen möchte. Ich weiß, wie es ist, ein Team stärkenorientiert zu führen. Ich kenne sowohl die Herausforderungen als auch die Stärken und Schwächen von Führungskräften. Bereits seit 2004 habe ich mich mit den Erkenntnissen von Gallup zu Führungsfragen befasst. Diese sind in meine eigene Führungspraxis eingeflossen.

Ich bin seit 2005 als Coach tätig. Zu meinem Hintergrund gehören unterschiedliche Verfahren. Neben dem Stärkencoaching bin ich u.a. ausgebildet in Neuro-Linguistischem Programmieren (NLP), Gestaltkompetenz, systemisches Coaching, Hypnotherapie und EMDR (Eye Movement Desensitization and Reprocessing) zur Bearbeitung von Traumata und Ängsten.

Als erfahrener Coach erkenne ich schnell Ihre besonderen Talente. Ich würdige Ihre Einzigartigkeit und finde mit Ihnen zusammen optimale Möglichkeiten, wie Sie Ihren Herausforderungen begegnen und Ihre Stärken aufbauen können. Es ist mir ein Bedürfnis, Sie dabei zu unterstützen, sich besser zu verstehen und Ihren Weg zu finden. Ich habe Freude daran, weiterzugeben, was ich gelernt habe. Nutzen Sie meine Erfahrungen, Stärken und Talente, damit Ihr Leben leichter wird.

Gallups Coaching-Expertise

Gallup hat mehr als 40 Jahre Führungserfahrung mit mehr als 50.000 Führungskräften in über 200 verschiedenen Organisationen und Branchen gesammelt. Mit mehr als 33.000 Coaching-Sitzungen in den letzten fünf Jahren bringt Gallup einen wissenschaftlichen Ansatz, der auf Coaching-Forschung basiert, in jede Coaching-Beziehung ein.

Die von Gallup zertifizierten Coaches haben ein umfangreiches internes Coaching-Zertifizierungsprogramm absolviert.

Nutzen Sie die Möglichkeit eines kostenfreien Informationsgesprächs. Ich freue über Ihre Anfrage.

Ute Grandt
Helene-Weigel-Platz 6
12681 Berlin

Telefon 030 640 72 446
Mobil 0172 56 35 667
Mail kontakt@grandt-entwicklung.de